

|                            |   |   |
|----------------------------|---|---|
| الدورة:<br>العادية         | امتحانات البكالوريا<br>الامتحان الجهوي<br>- أحرار -   | الحملة المغربية<br>وزارة التربية الوطنية<br>والتعليم العالي<br>وتكوين الأطر<br>والبحث العلمي<br>الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين<br>جهة فاس - بولمان |
| مدة الإنجاز:<br>ساعة و نصف | المادة : القانون                                      |   |
| المعامل : 1                | المستوى : الثاني من سلك البكالوريا                    |   |
| السنة الدراسية: 2012/2011  | الشعبة : - علوم اقتصادية<br>- علوم التدبير المحاسباتي |   |

www.9alami.com

Corrigé indicatif

www.9alami.com

**Dossier n°1 : La taxe sur la valeur ajoutée**

**6 points**

1- L'entreprise **MAROPLAST** est soumise obligatoirement au régime de la déclaration mensuelle, puisque son chiffre d'affaires taxable, au titre de l'exercice 2011 est supérieur à la limite indiquée dans l'article 108 du CGI qui est de 1 million de dirhams. **1 point**

2- Détermination de la TVA due au titre des mois février et mars : **5 points**

|                     | Février | Mars   | Barème |
|---------------------|---------|--------|--------|
| TVA facturée        | 30 000  | 50 000 | 0,5    |
| TVA récupérable :   |         |        |        |
| sur immobilisations | 0       | 4 000  | 1      |
| sur achats de MP    | 31 400  | 21 000 | 1      |
| sur autres charges  | 9 600   | 12 400 | 0,5    |
| Report de crédit    |         | 11 000 |        |
| TVA due             |         | 1 600  | 1      |
| Crédit à reporter   | 11 000  |        | 1      |

**Dossier n°2 : L'impôt sur le revenu**

**6 points**

|   | Base     | Taux  | Montant  | Total           | Barème |
|---|----------|-------|----------|-----------------|--------|
| <b>a/ SALAIRE BRUT GLOBAL</b>                 |          |       |          | <b>9 695,40</b> | 0,25   |
| Salaire de base                               | 191      | 32,00 | 6 112,00 |                 | 0,25   |
| Heures supplémentaires                        | 6        | 64,00 | 384,00   |                 | 0,5    |
| Prime d'ancienneté                            | 7 996,00 | 15%   | 1 199,40 |                 | 0,75   |
| Prime de rendement                            |          |       | 500,00   |                 | 0,25   |
| Logement (avantage en nature)                 |          |       | 1 500,00 |                 | 0,25   |
| <b>EXONERATIONS</b>                           |          |       |          | <b>0,00</b>     |        |
| <b>b/ SALAIRE BRUT IMPOSABLE</b>              |          |       |          | <b>9 695,40</b> | 0,25   |
| <b>DEDUCTIONS</b>                             |          |       |          | <b>2 381,25</b> |        |
| - Frais professionnels                        | 8 195,40 | 20%   | 1 639,08 |                 | 0,5    |
| Plafond annuel 30 000 DH (mensuel : 2 500 DH) |          |       |          |                 |        |
| - CIMR  | 9 695,40 | 3%    | 290,86   |                 | 0,5    |
| - CNSS  | 6 000,00 | 4,29% | 257,40   |                 | 0,5    |
| - Assurance Maladie Obligatoire               | 9 695,40 | 2%    | 193,91   |                 | 0,5    |
| <b>c/ SALAIRE NET IMPOSABLE</b>               |          |       |          | <b>7 314,15</b> | 0,25   |
| IR brut                                       | 7 314,15 | 34%   | 2 486,8  |                 | 0,5    |
| Réduction pour charges de famille             | 6        | 30,00 | 180,00   |                 | 0,5    |
| <b>d/ IR net</b>                              |          |       |          | <b>873,48</b>   | 0,25   |

www.9alami.com

|                                    |  |   |
|------------------------------------|--|---|
| 2012/2011 : العادية : الدورة       | المادة : القانون                             | أكاديمية فاس                                    |
| المستوى : الثاني من سلك البكالوريا | - علوم اقتصادية<br>- علوم التدبير المحاسباتي | امتحانات البكالوريا ( الامتحان الجهوي ) - أحرار |

www.9alami.com

### **Dossier n°3 : Droit de travail**

**8 points**

#### **4) Définitions :**

-Préavis : période qui doit s'écouler entre l'annonce, par l'une des parties à un contrat de travail à durée indéterminée, de sa décision de mettre fin à ce contrat et la cessation effective de celui-ci.

**1 point**

-Suspension du contrat de travail : c'est l'arrêt momentané du contrat de travail sans être rompu. A la fin de la période de suspension, le salarié retrouve son emploi et son ancienneté lui reste acquise.

**1 point**

#### **5) Type de contrat du travail**

Il s'agit d'un CDD puisque Mme RAHIM Hind est engagée provisoirement à la place de Mme AHMADI Bouchra qui s'absente pour un congé de maternité

**2 points**

#### **6) Validité du contrat du travail**

L'engagement de Mme RAHIM Hind pour une durée déterminée est valable sur le plan juridique puisqu'il s'agit d'une situation prévue par l'article 16 du code de travail à savoir : « *Le remplacement d'un salarié par un autre dans le cas de suspension du contrat de travail* »

**2 points**

#### **7) Intérêt du contrat du travail écrit pour Mme RAHIM Hind**

L'intérêt de la forme écrite du contrat de travail pour Mme RAHIM Hind consiste à protéger ses droits contre les abus éventuels de l'employeur notamment en ce qui concerne :

- La nature du travail à exécuter : secrétaire comptable,
- La durée de la relation de travail : 14 semaines au minimum,
- Le délai relatif à la période d'essai : 10 jours.

**2 points**

www.9alami.com