

الدورة: العادية	امتحانات البكالوريا الامتحان الجهوي - أحرار -	المملكة المغربية وزارة التربية الوطنية و التعليم العالي و تكوين الأطر و البحث العلمي قطاع التربية الوطنية
مدة الإنجاز: ساعة و نصف	المادة : القانون	
المعامل : 1	المستوى: الثاني من سلك البكالوريا	الأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين جهة فاس - بولمان
السنة الدراسية: 2009/2008	الشعبة : - علوم اقتصادية - علوم التدبير المحاسبي	

**Corrigé indicatif**

**Première partie**

**(5 points)**

1. La validité du contrat de travail est subordonnée aux conditions relatives au consentement et à la capacité des parties à contracter ainsi qu'à l'objet et à la cause du contrat, telles qu'elles sont fixées par le code des obligations et contrats. (2 points)
2.
  - a) Généralement les deux parties conviennent d'un délai d'essai permettant :
    - à l'employeur d'apprécier la valeur professionnelle de l'employé ; ( 0,5 point)
    - à l'employé d'apprécier les conditions de travail. ( 0,5 point)

En plus, pendant cette période, chacune des deux parties peut rompre volontairement le contrat de travail sans obligation de préavis ou d'indemnité.
  - b) Le délai de préavis permet :
    - à l'employeur, de trouver un employé de remplacement ; ( 0,5 point)
    - à l'employé de rechercher un autre emploi. ( 0,5 point)

Ainsi, le délai de préavis permet aux deux parties de limiter le préjudice éventuel causé par la rupture brusque du contrat de travail.
3. L'article 3 du contrat régit la rupture du contrat de travail puisque celle-ci est soumise à la formalité du délai de préavis. Cette dernière n'est pas exigée dans le cas de la suspension du contrat de travail (maladie, accident de travail, accouchement, ...) (1 point)

**Deuxième partie**

**( 12 points)**

4. Calcul de l'IR du salarié Mr DAHI Ighiren au titre du mois de mai 2009 :

	Base	Taux	Montant	Total	Barème
<b>REVENU BRUT GLOBAL</b>				<b>10 060,00</b>	0,25 points x 4
- Salaire de base			8 000,00		
- Prime de responsabilité			960,00		
- Indemnité de transport justifiée			500,00		
- Allocations familiales			600,00		
<b>EXONERATIONS</b>				<b>1 100,00</b>	0,25 points x 2
- Indemnité de transport (justifiée)			500,00		
- Allocations familiales			600,00		
<b>REVENU BRUT IMPOSABLE</b>				<b>8 960,00</b>	0,5 point
<b>DEDUCTIONS</b>				<b>3 247,40</b>	
- Frais professionnels	8 960,00	20,00%	1 792,00		0,5 point
- CIMR	8 960,00	3,00%	268,80		0,5 point
- CNSS	6 000,00	4,29%	257,40		1 point
- Assurance Maladie Obligatoire	8 960,00	2,00%	179,20		0,5 point
- Intérêts sur crédit logement			750,00		1 point
<b>REVENU NET IMPOSABLE</b>				<b>5 712,60</b>	0,5 point
<b>IR brut</b>	5 712,60	38,00%		<b>874,12</b>	1 point
Réduction pour charges de famille	4,00	30,00		<b>120,00</b>	0,5 point
<b>IR net</b>				<b>754,12</b>	0,5 point

2009/2008 : العادية : الدورة	المادة : القانون	أكاديمية فاس
المستوى : الثاني من سلك البكالوريا	- علوم اقتصادية - علوم التدبير المحاسباتي	امتحانات البكالوريا ( الامتحان الجهوي ) - أحرار

[www.9alami.com](http://www.9alami.com)

5.

a) prestations à court terme : (0,5 point x 3)

- indemnités journalières de maladie ou d'accident,
- indemnités journalières de maternité,
- allocations au décès.

b) prestations à long terme : (0,5 point x 3)

- pensions d'invalidité,
- pensions de vieillesse,
- pensions de survivants.

6. Le montant de la cotisation due par l'employeur pour financer les prestations à court et long terme sur le salaire du mois de mai de Mr DAHI Ighiren est de  $257,40 \times 2 = 514,8$  DH.

En matière de couverture des prestations à court et long terme, la cotisation patronale représente le double de celle à la charge du salarié. (1 point)

[www.9alami.com](http://www.9alami.com)

**Troisième partie**

**(3 points)**

7.

Enoncé	L'impôt		L'impôt		Exemple (Choisir entre TVA, IS et IR)	Barème
	Direct	Indirect	Sur le revenu	Sur la dépense		
Perçu par voie de rôle nominatif	x		x		IS et IR	0,75 point
Supporté à titre définitif par le contribuable		x		x	TVA	0,75 point
Perçu à intervalles réguliers	x		x		IS et IR	0,75 point
Payé par une personne n'ayant pas d'identification fiscale		x		x	TVA	0,75 point

[www.9alami.com](http://www.9alami.com)