| | | |
|---|---|---|
| المملكة المغربية<br>وزارة التربية الوطنية<br>الأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين<br>جهة فاس ـ بولمان | **امتحانات البكالوريا**<br>**الامتحان الجهوي**<br>- أحـرار - | الدورة:<br>**العادية 2013** |
| | المادة : القانون | |
| | المستوى : الثاني من سلك البكالوريا | مدة الإنجاز: ساعة و نصف |
| | الشعبة : ـ علوم اقتصادية<br>ـ علوم التدبير المحا سباتي | المعامل : 1 |

## Epreuve

www.9alami.com

«MED-EX » est une société anonyme soumise à l'IS au taux de 30%. De par la nature de son activité, le taux de la cotisation minimale est de 0,5%. Les deux dossiers ci-dessous, vous sont communiqués respectivement par le service comptable et le service des ressources humaines afin de réaliser les travaux indiqués.

## DOSSIER 1 *10 points*

**Exercice 2011 :**

En Dirham

| | |
|---|---|
| - IS calculé . | 25 000,00 |
| - Cotisation minimale (CM) . | 35 000,00 |

**Exercice 2012:**

| | |
|---|---|
| - Résultat comptable avant impôt . | 300 000,00 |
| - Chiffres d'affaires (HT) . | 7 250 000,00 |
| - Produits financiers (HT) .<br>dont revenus des titres de participation (dividendes nets d'impôts reçus d'une société soumise à l'IS) | 35 000,00<br>15 000,00 |
| - Cadeaux dépassant 100 Dhs l'unité . | 8 000,00 |
| - Dotation aux amortissements du matériel de transport .<br>Cette dotation concerne une voiture de tourisme (destinée aux besoins professionnels d'un cadre de l'entreprise) acquise, courant janvier 2012, au coût de 375 000 Dhs et amortie au taux constant de 20%. | 75 000,00 |
| - Don en argent à une association non reconnue d'utilité publique . | 10 000,00 |

**Travail à faire :**

| | *Barème* |
|---|---|
| 1. Quel est le montant de l'impôt dû au titre de l'exercice 2011? | *1 point* |
| 2. Calculer pour l'exercice 2012 : | |
| a. Le résultat fiscal ; | *2,5 points* |
| b. La cotisation minimale ; | *1,5 points* |
| c. L'impôt sur les sociétés dû. | *2 points* |
| 3. Régulariser la situation fiscale de la société au titre de l'exercice 2012. | *2 points* |
| 4. Calculer le montant du premier acompte provisionnel à payer en 2013. | *1 point* |

www.9alami.com

**DOSSIER 2** Quelques événements ayant marqué la relation de travail au cours du premier semestre 2013 ***10 points***

| Date | Evénement |
|---|---|
| 05 février | Conclusion d'un contrat de travail avec M.HADI en qualité d'ouvrier d'une durée de deux mois pour faire face à un surcroit de commandes en février et mars. |
| 07 mars | Licenciement du salarié M.SAADI pour avoir endommagé un camion de l'entreprise suite à un accident causé par la conduite en état d'ivresse avec excès de vitesse. |
| 06 juin | Rupture par Mme RABAH du contrat de travail à durée indéterminée la liant à l'entreprise. Motif invoqué : rejoindre son mari nouvellement affecté dans une autre ville. |
| 15 juin | Refus par M.SABRI, 35 ans, embauché par contrat de travail à durée indéterminée, de renoncer à son congé annuel payé en échange d'une indemnité compensatrice. Dans sa demande de congé présentée à l'administration, il prévoit de partir en congé à compter du premier août 2013.<br>***Informations complémentaires :***<br>▪ Ancienneté dans l'entreprise : 6 années de service<br>▪ Jours de repos hebdomadaire : le dimanche<br>▪ Période du dernier congé annuel payé : août 2012 |

**Travail à faire :**

www.9alami.com

***Barème***

En vous basant sur la législation en vigueur (documents 1 et 2 de l'annexe), du calendrier (document 3 de l'annexe) et sur vos connaissances personnelles répondez, en produisant les justifications nécessaires, aux questions ci-après:

1.
   a. Quel est le type de contrat conclu avec M. HADI ? ***1 point***
   b. Le recours à ce type de contrat dans le cas de M. HADI est-il légal ? ***1,25 point***
2.
   a. Le licenciement de M. SAADI est-il justifié ? ***1,25 point***
   b. Le salarié M. SAADI peut-il prétendre à des indemnités suite à son licenciement ? ***1 point***

3. Quelle est l'obligation de Mme RABAH suite à sa décision de rompre le contrat de travail ? ***1,25 point***

4.
   a. Le refus de M.SABRI de renoncer à son droit au congé est-il légal ? ***1,25 points***
   b. Calculer la durée de son congé annuel payé. Pour cela, reproduire et compléter le tableau ci-dessous : ***2,5 points***

| Elément | Droit ouvert par élément exprimé en nombre de jours | |
|---|---|---|
| | Calcul justificatif | Nombre de jours |
| Nombre de mois de service | | |
| Ancienneté exprimée en nombre de périodes de cinq années de service | | |
| Repos hebdomadaire | | |
| Jours de fête payés | | |
| Total | | |

   c. A quelle date, M. SABRI, doit-il reprendre son travail ? ***0,5 point***

www.9alami.com

**ANNEXE**

## Document 1

*Loi n° 65-99 Formant le Code du Travail (Extrait )*

www.9alami.com

**Article 16**

…Le contrat de travail à durée déterminée ne peut être conclu que dans les cas suivants :

- Le remplacement d'un salarié par un autre dans le cas de suspension du contrat de travail de ce dernier, sauf si la suspension résulte d'un état de grève ;
- L'accroissement temporaire de l'activité de l'entreprise ;
- Si le travail a un caractère saisonnier.

…

**Article 39**

Sont considérées comme fautes graves pouvant provoquer le licenciement du salarié :

…

- le délit portant atteinte à l'honneur, à la confiance ou aux bonnes mœurs ayant donné lieu à un jugement définitif privatif de liberté ;
- le fait de commettre les actes suivants à l'intérieur de l'établissement ou pendant le travail :

* le vol ;
* l'abus de confiance ;
* l'ivresse publique ;
* la consommation de stupéfiants ;
* l'agression corporelle ;
* l'insulte grave ;
* le refus délibéré et injustifié du salarié d'exécuter un travail de sa compétence ;
* l'absence non justifiée du salarié pour plus de quatre jours ou de huit demi-journées pendant une période de douze mois ;
* la détérioration grave des équipements, des machines ou des matières premières causée délibérément par le salarié ou à la suite d'une négligence grave de sa part ;
* la faute du salarié occasionnant un dommage matériel considérable à l'employeur ;

…

**Article 242**

Est considéré nul tout accord portant sur la renonciation préalable au droit au congé annuel payé ou sur l'abandon dudit congé, même contre l'octroi d'une indemnité compensatrice.

**Article 231**

« (…) tout salarié a droit, après **six mois de service continu** dans la même entreprise ou chez le même employeur, à un congé annuel payé dont la durée est fixée comme suit :

- un jour et demi de travail effectif par mois de service ;
- deux jours de travail effectif par mois de service pour les salariés âgés de moins de dix-huit ans ».

**Article 232**

« La durée du congé annuel payé est augmentée à raison d'un jour et demi de travail effectif par période entière, continue ou non, de cinq années de service, sans toutefois que cette augmentation puisse porter la durée totale du congé à plus de trente jours de travail effectif ».

**Article 235**

« La durée du congé annuel payé est augmentée d'autant de jours qu'il y a de jours de fête payés et de jours fériés pendant la période du congé annuel payé.

Les interruptions de travail dues à la maladie ne sont pas comptées dans le congé annuel payé ».

**Article 236**

« On entend par " jours de travail effectif " les jours autres que les jours de repos hebdomadaire, les jours de fêtes payés et les jours fériés chômés dans l'établissement».

## Document 2

www.9alami.com

*Décret d'application n° 2-4-426 du 29 décembre 2004, fixant la liste des jours de fêtes payés dans les entreprises. (Extrait)*

**Article premier**

« les journées du 11 janvier (commémoration de la présentation du manifeste de l'indépendance), du 1er mai (fête du travail), du 30 juillet (fête du trône), du 14 août (journée Oued ED-Dahab), du 20 août (commémoration de la Révolution du Roi et du peuple), du 21 août (fête de la jeunesse), du 6 novembre (fête de la Marche verte), du 18 novembre (fête de l'indépendance), Aîd el Fitr, Aîd el Adha, 1er moharrem et Aîd el Maoulid Annabaoui, sont jours fériés, chômés et rémunérés dans les entreprises, établissements, groupements et personnes, visés au titre premier du livre préliminaire du code du travail.

**…**

## Document 3

*Calendrier du mois d'août 2013*

| L | M | M | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

www.9alami.com